



Hochschule
Geisenheim
University

Bachelorthesis im Studiengang Landschaftsarchitektur B. Eng.
der Hochschule Geisenheim University

Thema:

**Geeignete Führungskompetenzen und -Instrumente zur
Sicherstellung der Mitarbeitermotivation
im Garten- und Landschaftsbau**

Eingereicht von: Anissa Helmich

Abgabetermin: 25.07.2020, Geisenheim

Erstgutachter: Prof. Dr. Andreas Thon

Zweitgutachterin: Sandra Gertzen

Exposé

Kommunikative sowie soziale Kompetenzen ermöglichen, eine Haltung des Herzens auszudrücken. Gerade in Zeiten des Wandels in der Arbeitswelt entscheidet empathische Personalführung unter anderem über Mitarbeitermotivation. In Anbetracht des aufkommenden Fachkräftemangels und der begrenzten Anzahl qualifizierter Beschäftigter, kann der unternehmensinternen Personalführung eine steigende Bedeutung zugewiesen werden. Führungskräfte besetzen hierfür innerbetriebliche Schlüsselrollen und bestimmen zu einem wesentlichen Anteil den Unternehmenserfolg. Eine höhere Arbeitsleistung wird von der Motivationsfähigkeit des Vorgesetzten beeinflusst und stellt somit eine zentrale Führungsaufgabe dar. Dabei spielen vor allem nicht-materielle Motivationsfaktoren wie Wertschätzung, Feedback, Perspektiven, Respekt und Vertrauen eine zentrale Rolle, welche dem menschlichen Bedürfnis nach Anerkennung geschuldet sind. Die Motivation ist vom Arbeitsumfeld beeinflussbar, welches stark vom Führungsstil, den Führungskompetenzen und -Instrumenten geprägt ist. Daher ist neben der Empathie auch ein intelligenter Umgang mit den eigenen Gefühlen und ein grundlegendes Interesse am Wohlbefinden des Mitarbeiters vorausgesetzt.

Der Garten- und Landschaftsbau ist eine sehr vielseitige Branche mit einer hohen Nachfrage an Fachkräften. Durch verschiedene Arbeitsbereiche und -weisen und dem Einsatz unterschiedlichster Materialien und Maschinen, ist der Beruf sehr facettenreich und kreativ. Bei den im Garten- und Landschaftsbau typisch unflexiblen Arbeitszeiten, dem Arbeiten bei jeder Witterung und auch der erhöhten körperlichen Belastung als Gärtner, ist es umso wichtiger, seine Mitarbeiter individuell zu fördern und zu motivieren. Gleiches gilt ebenso für Bauleiter, Kalkulatoren, Planer und andere Angestellte im Büro eines Garten- und Landschaftsbau Betriebes. Die Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren und zu innerer Leistungsbereitschaft zu führen, ist maßgeblich vom Verhalten der Führungskräfte abhängig. Motivierte Mitarbeiter sind in der Arbeitswelt, also auch im Garten- und Landschaftsbau, Voraussetzung für ein angenehmes Betriebsklima und effizientes Arbeiten. Bestenfalls sorgt der Einsatz bestimmter Führungskompetenzen und -Instrumente für ein motiviertes und zielorientiertes Arbeitsumfeld, die Herstellung einer emotionalen Verbundenheit zu den Mitarbeitern und Rekrutierung neuer Angestellter.

Ziel dieser Forschungsarbeit ist es, dem Leser einen Überblick über bestehende Führungskompetenzen und -Instrumente hinsichtlich der Sicherstellung der Mitarbeitermotivation zu geben und deren Eignung im Garten- und Landschaftsbau mithilfe von Experteneinschätzungen zu beurteilen.